



OGGETTO: Proroga incarico Elevata Qualificazione "Servizio Controllo Edilizio e Agibilità" all'arch. Cinzia Brighi

IL DIRIGENTE DI SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

PREMESSO che 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 che prevede l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, denominate Elevate Qualificazioni (EQ);

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001
- il D.Lgs. 150/2009,
- l'art. 40 dello Statuto di questo Ente;
- Il titolo II del Codice Organizzazione e Personale del Comune di Cesena, in particolare l'art. 32 e il capo IV;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui è stato approvato il Codice Organizzazione e Personale, da ultimo modificato con deliberazione n. 11 del 23/01/2024;
- n. 250 del 3/10/2023, con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell'ente, approvato dal Consiglio con delibera n. 59 del 26/09/2024;
- Il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 51 del 21/12/2023, come da ultimo modificato con deliberazione C.C. 56 del 26/09/2024;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 - contenente anche il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026 con cui sono stati assegnati ad ogni settore gli obiettivi e le attività strutturali - approvato dalla Giunta con delibera n. 21 del 31/01/2024, da ultimo modificato con delibera n. 266 del 29/10/2024;



VISTI inoltre:

- il Titolo II capo IV della 2^a parte, "Posizioni Organizzative" del Codice "Organizzazione Personale" sopra richiamato;
- il Sistema di valutazione della pesatura delle Posizioni Organizzative approvato dalla Giunta con delibera n. 77 del 30/03/2021;
- la sopra citata delibera n. 250/2023 con cui la Giunta ha stabilito che i criteri individuati e le procedure inserite nei due documenti sopra citati si considerano applicabili agli incarichi di Elevata Qualificazione fino all'approvazione della disciplina delle suddette posizioni di lavoro, in quanto in linea con le vigenti previsioni contrattuali;

CONSIDERATO che:

- a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, delle deleghe attribuite agli assessori e degli indirizzi espressi nei documenti sopra citati è in corso una valutazione complessiva dell'attuale struttura organizzativa del Comune e delle funzioni attribuite ai settori;
- al termine del percorso di verifica complessiva intrapreso si avranno gli elementi per valutare la micro-organizzazione di ciascun settore ed, eventualmente, modificarla e per effettuare una valutazione delle responsabilità delegate alle Elevate Qualificazioni attualmente istituite nell'ente, per verificarne l'aderenza alle funzioni attribuite all'unità organizzativa, al Piano di mandato del Sindaco 2024-2029 e al nuovo PIAO;
- l'organizzazione si ispira a criteri di flessibilità e al buon andamento dell'azione amministrativa in relazione sia alle dinamiche dei bisogni dell'utenza sia ai nuovi o mutati programmi, progetti e obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;
- dovrà essere effettuata nell'arco del primo semestre 2025, la revisione della disciplina delle Elevate Qualificazioni, nello specifico la metodologia per la pesatura della posizione di ciascuna EQ e i relativi articoli del codice "Organizzazione e personale"; percorso che si concluderà con l'approvazione degli strumenti suddetti;

DATO ATTO che le scelte organizzative effettuate dall'amministrazione avranno conseguenze sul contenuto delle EQ, ma che, in questa fase in cui il percorso di riorganizzazione non è ancora concluso, risulta necessario che gli incaricati continuino a presidiare le funzioni affidate;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione del Segretario Generale n. 772 del 07/06/2024, con la quale è stato approvato l'attuale assetto delle Elevate Qualificazioni dell'ente;

VISTO che, ai sensi dell'art. 39 del vigente Codice Organizzazione e Personale, tenendo conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da



realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale, si era in precedenza proceduto all'individuazione dell'arch. Cinzia Brighi quale incaricata della Elevata Qualificazione denominata "Servizio Controllo Edilizio e Agibilità", dal 22/12/2022 fino al 31/12/2023

RICHIAMATI, inoltre, il proprio atto PGN. 0178499 del 19/12/2023 di proroga dell'incarico dal 31/12/2023 fino al 31/12/2024;

RITENUTO OPPORTUNO pertanto prorogare dal 01/01/2025 fino al 30/06/2025 il conferimento a Cinzia Brighi dell'incarico relativo all'Elevata Qualificazione "Servizio Controllo Edilizio e Agibilità", alle medesime condizioni giuridiche ed economiche;

PRESO ATTO della disponibilità dell'arch. Cinzia Brighi ad accettare la proroga dell'incarico sopra richiamato;

RILEVATA la propria competenza a provvedere;

DISPONE

1. **DI PROROGARE**, per le ragioni esposte in narrativa e che integralmente si richiamano, l'incarico di titolare dell'Elevata Qualificazione denominata "Servizio Controllo Edilizio e Agibilità" presso il Settore Governo del Territorio all' arch. Cinzia Brighi, dipendente di questa Amministrazione Comunale, dal 01/01/2025 fino al 30/06/2025, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto agli uffici del Settore Personale e Organizzazione per i provvedimenti di competenza.

Cesena, lì 11.12.2023

Il DIRIGENTE

f.to digitalmente

Per accettazione

L'incaricato

f.to digitalmente