

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2015

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici	10	67,83	32,17	25,22	6,95
SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ ufficio staff Sindaco)	38	79,08	20,92	13,16	7,76
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	82,61	17,39	15,58	1,81
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	27	76,01	23,99	21,42	2,57
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	87	65,13	34,87	20,17	14,70
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO	24	68,15	31,85	23,57	8,28
SETTORE SCUOLA, SPORT E PARTECIPAZIONE	21	77,02	22,98	13,87	9,11
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	50	76,49	23,51	18,53	4,98
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	37	77,42	22,58	18,09	4,49
SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	31	79,60	20,40	13,56	6,84
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	45	81,99	18,01	14,03	3,98
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	12	75,36	24,64	15,94	8,70

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco superiori all'anno.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva di assenza.