



## COMUNE DI CESENA

Piazza del Popolo, 10 - 47023 - Cesena

Settore Personale e Organizzazione

OGGETTO: Proroga incarico della Posizione Organizzativa "Gestione associata retributiva e previdenziale" al dott. Paolo Belli.

### IL DIRIGENTE DI SETTORE

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81 del 12/03/2013, con cui è stato approvato il Codice Organizzazione e Personale;
- n. 298 del 09/12/2015, di approvazione della macrostruttura dell'ente e del trasferimento di funzioni con decorrenza 1/01/2016, a seguito del conferimento di funzioni all'Unione;
- n. 143 del 14/03/2016, n. 339 del 29/11/2016 e n. 362 del 29/12/2016, con cui sono state attribuire ulteriori funzioni alla struttura organizzativa dell'ente precedentemente delineata;

VISTI:

- Il Documento Unico di Programmazione (DUP), per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione C.C. n. 59 del 29/09/2016, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell'ente;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazioni G.C.:
  - o n. 363 del 23/12/2016, parte finanziaria, di assegnazione ad ogni settore delle risorse finanziarie necessarie;
  - o n. 25 del 07/02/2017, con cui sono stati assegnati ad ogni settore gli obiettivi e le attività strutturali;
  - o n. 93 dell'11/04/2017, di modifica ed integrazione al PEG precedentemente approvato;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 112 del 19/05/2015 e n. 120 del 26/05/2015 con cui, così come previsto dall'art. 38 c. 4 del vigente codice Organizzazione e personale, sono stati:
  - o individuati i criteri generali e gli indirizzi per l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità dell'ente;
  - o approvato il vigente sistema di valutazione della posizione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

RICHIAMATE altresì le determinazioni del Segretario Generale, in ottemperanza a quanto disposto dal codice Organizzazione e personale all'art. 26 rispettivamente lettere i) e j):

- n. 626 del 22/05/2015 con la quale sono state istituite le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità dell'ente;
- n. 650 del 28/05/2015 con cui il S.G. ha provveduto alla pesatura di tutte le PO/AP precedentemente istituite, sulla base dell'istruttoria seguita dal Nucleo di Valutazione;
- n. 108 del 29/01/2016 di istituzione e pesatura di una nuova Posizione Organizzativa;

CONSIDERATO che tali atti prevedono l'individuazione di una Posizione Organizzativa denominata "Gestione associata retributiva e previdenziale" presso il Settore Personale e organizzazione;

RICHIAMATO il proprio provvedimento col quale è stato conferito al dott. Paolo Belli, dipendente di questa Amministrazione Comunale, l'incarico di titolare di Posizione Organizzativa /Alta Professionalità relativa a "Gestione associata retributiva e previdenziale", dal 01/06/2015 al 30/05/2017, con atto P.G.N. 47974 del 29/05/2015;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale, a due anni dall'istituzione di tutte le PO/AP dell'ente, hanno ritenuto necessario effettuare una verifica dell'efficacia di tutte le posizioni istituite, col coinvolgimento dei dirigenti interessati, sia per quanto riguarda l'esercizio delle deleghe attribuite sia in merito alle funzioni assegnate;

CONSIDERATO inoltre che il Segretario Generale ha ritenuto opportuno analizzare le richieste di modifica delle posizioni istituite presentate dai dirigenti, tenendo conto delle modifiche organizzative intervenute che hanno interessato la struttura organizzativa dell'ente, al fine aumentare il livello di efficienza della struttura affidata ed orientarla al raggiungimento del risultato, secondo criteri di flessibilità e funzionalità rispetto agli obiettivi gestionali;

VISTO quanto stabilito nella conferenza dei dirigenti del 16 maggio u.s. nella quale il Segretario Generale informa che assieme al Nucleo di Valutazione sta attualmente procedendo ad effettuare gli opportuni controlli e le eventuali modifiche e ripesature di alcune posizioni delle Alte Professionalità e Posizioni Organizzative e che pertanto, per dare continuità all'azione amministrativa, è necessario prevedere un proroga di due mesi degli attuali incarichi, al fine di consentire la conclusione dell'istruttoria e l'assunzione degli atti necessari;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 39 del vigente Codice Organizzazione e Personale, gli incarichi:

- sono conferiti dal dirigente attraverso procedura selettiva, tenendo conto delle competenze richieste dalla posizione da ricoprire e dei requisiti professionali e dei risultati conseguiti in precedenza a seguito della valutazione annuale;
- possono essere rinnovati alla scadenza;

DATO ATTO pertanto che ancora, ad oggi, non si è concluso l'iter di verifica delle PO/AP istituite nei vari settori;

RITENUTO NECESSARIO pertanto prevedere un periodo di proroga dell'incarico di titolare della "Gestione associata retributiva e previdenziale", nelle more della verifica dell'efficacia della posizione e dell'eventuale revisione del contenuto delle funzioni attribuite, relativa ripesatura e selezione della figura da incaricare;

RILEVATO che, a conclusione del percorso di verifica, il Segretario Generale procederà all'approvazione del quadro finale complessivo delle Alte Professionalità e alle Posizioni Organizzative e alla ripesatura di ogni singola posizione interessata da modifiche, oltre alla pesatura delle nuove PO/AP, così come previsto dall'art. 26 del Codice Organizzazione e Personale;

TENUTO CONTO, con specifico riferimento alla PO Gestione associata retributiva e previdenziale che è in atto una riorganizzazione della gestione retributiva del personale che avrà conseguenze sul contenuto della PO dal 01/01/2018;

CONSIDERATO che, per tale motivazione, così come concordato con il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale, risulta necessario prorogare l'attuale incarico fino al 31/12/2017 per procedere entro tale termine alla modifica del contenuto della PO corrispondente e sua ripesatura;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 40 dello Statuto di questo Ente;
- Il titolo II del Codice Organizzazione e Personale del Comune di Cesena, ed in particolare:
  - l'art. 32 "funzioni del dirigente di settore";
  - il capo IV che disciplina le posizioni organizzative e le alte professionalità;

#### DISPONE

1. **DI PROROGARE**, per le ragioni esposte in narrativa e che integralmente si richiamano, l'incarico di titolare di Posizione Organizzativa denominata "Gestione associata retributiva e previdenziale" presso il Settore Personale e organizzazione al dott. Paolo Belli, dipendente di questa Amministrazione Comunale, Responsabile del Servizio Gestione associata Retributiva e Previdenziale fino al 31/12/2017;
2. **DI PREVEDERE** per l'incarico sopra richiamato una proroga dal 31 maggio 2017 e fino al 31 dicembre 2017;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione per i provvedimenti di competenza.

Cesena, lì 30/05/2017

Il DIRIGENTE del Settore  
Personale e organizzazione  
d.ssa Stefania Tagliabue  
(firma digitale)

Per accettazione  
L'incaricato  
Dott. Paolo Belli  
(firma digitale)

Cesena,06/06/2017\n

Sottoscritto digitalmente da  
\n\nPaolo Belli\nStefania Tagliabue\n