



COMUNE DI CESENA

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

P.zza del Popolo 10

TEL. 0547356307

47521 CESENA

FAX. 0547356446

Sito WEB www.comune.cesena.fc.it

Pec protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, DI CANDIDATI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DIETISTA-CAT. D- PRESSO IL COMUNE DI CESENA DEL 28/04/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

La prova scritta è composta da 30 domande a risposta multipla chiusa, di cui solo una esatta e riguardale materie e gli argomenti riportati all'art. 2 "COMPETENZE INIZIALI RICHIESTE AI CANDIDATI" dell'avviso di selezione (prot. n. 58166 del 28.04.2021).

La valutazione delle prova è determinata dall'applicazione dei seguenti criteri:

- **1 punto** per ogni risposta **esatta**;
- **0 punti** per ogni risposta **non data**;
- **detratti 0,25 punti** per ogni risposta **errata**.

Per completare la prova è necessario rispondere ad almeno 25 domande. Le prove non completate, in quanto il candidato ha risposto ad un numero inferiore alle 25 domande, non sono valutate dalla Commissione.

La prova si intende superata con un punteggio finale di almeno 21/30 punti.

La prova orale consiste in un colloquio che ha ad oggetto la simulazione di casi pratici, nonché la verifica delle conoscenze e delle competenze sia di natura tecnica, sia trasversali comportamentali, richieste dal ruolo, così come specificato nell'avviso suddetto. La Commissione stabilisce di procedere al colloquio individuando due domande riferite alle competenze sopra specificate sulle quali impostare la prova ed esprimere la valutazione finale.

Per ciascuna domanda sarà assegnato il punteggio di 15 30^{esimi} e la valutazione finale sarà assegnata sulla base della somma del punteggio ottenuto in ciascuna domanda.

Otterrà l'idoneità e sarà collocato in graduatoria il candidato che avrà riportato una valutazione pari o superiore a 21/30.

La Commissione, con riferimento alla prove orali, decide di esprimere il punteggio in ragione delle valutazioni unanimemente condivise, tenendo in considerazione, in attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, i seguenti criteri:

completezza nell'esposizione	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, e di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.
---------------------------------	---

pertinenza nell'esposizione	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
livello di approfondimento	Intesa come capacità di curare il livello di approfondimento delle risposte e di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
capacità di sintesi	Intesa come capacità di esprimere i concetti fondamentali andando a cogliere il focus dell'argomento richiesto, distinguendo ciò che ha rilievo da ciò che non lo ha

A seguire a ciascun candidato viene sottoposto un test composto da due domande di informatica. Per ogni domanda sono definite tre possibili risposte di cui solo una esatta.

La prova orale per ciascun concorrente si conclude con la lettura e la traduzione di un breve testo in lingua inglese. La Commissione individua come testo gli artt. 1, 2, 3, 4 e 5 della Costituzione Italiana.

Riguardo le competenze informatiche e di inglese, considerato che per il profilo della presente selezione non sono richieste competenze specifiche in questi ambiti, la Commissione stabilisce di esprimere solo una valutazione di adeguatezza o di non adeguatezza.