

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza
AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE			
STAFF SEGRETARIO - pianificazione, controllo e progetti europei	10	81,82	18,18
SERVIZI AMM.VI, PARTECIPAZIONE E PATRIMONIO (+ segreteria Sindaco)	31	70,39	29,61
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	78,03	21,97
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	28	66,07	33,93
AMBITO SERVIZI			
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	74	70,14	29,86
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E CULTURA	19	66,74	33,26
SETTORE SCUOLA E SPORT	137	59,49	40,51
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	47	69,82	30,18
AMBITO TECNICO			
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	36	79,29	20,71
SETTORE INFRASTRUTTURE	26	75,00	25,00
SETTORE EDILIZIA PUBBLICA	35	72,60	27,40
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	16	71,59	28,41

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore comparto.

Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.

Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale totale.

2020

di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
----------------------------------	-------------------------------

17,27	0,91
19,74	9,87
20,83	1,14
29,71	4,22

8,64	21,22
15,24	18,02
3,98	36,53
16,40	13,78

15,91	4,80
15,95	9,05
22,73	4,67
22,44	5,97

senza complessivi al

**verificatasi (ferie,
presso il dirigente.**

percentuale complessiva.