



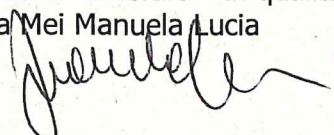
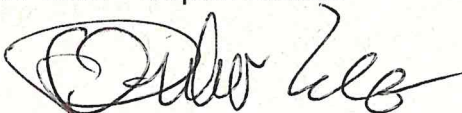
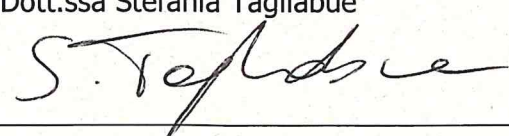
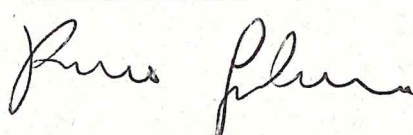
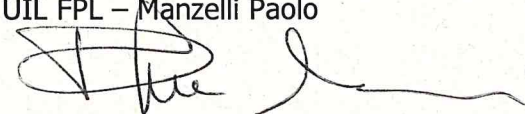
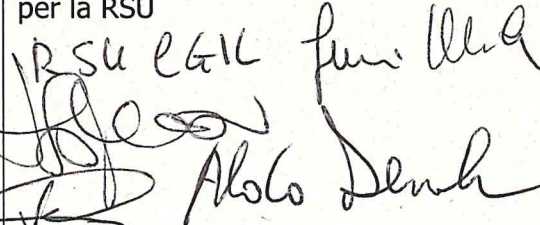
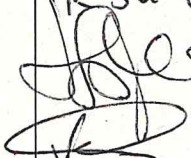
**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE -
DEL COMUNE DI CESENA – COMPARTO FUNZIONI LOCALI
ANNO 2020**

**(MODIFICHE AL TESTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE - NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2019-2021 - SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019 E
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020)**

In data 23/12/2020, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente - non dirigente - del Comune di Cesena (modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - non dirigente - triennio normativo 2019-2021 e criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020). Le parti, preso atto dell'approvazione della delibera di Giunta che autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCI di cui trattasi

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

- Modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - non dirigente - triennio normativo 2019-2021;
- modalità di utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente - non dirigente - anno 2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Mei Manuela Lucia 	FP CGIL – Sarpieri Antonio 
Il Dirigente Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL FP – Pesaresi Gabriele 
	UIL FPL – Manzelli Paolo  RSU Cui upi
	per la RSU RSU CGIL   Abolo Deubh



**MODIFICHE AL TESTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2019-2021 -
SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019**

Premesso che:

- in data 19/12/2019 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena – Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;
- nel corso dell'anno 2020 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si sono incontrate diverse volte in sede di contrattazione integrativa;

Le Parti concordano di apportare le seguenti modifiche al testo precedentemente sottoscritto, con decorrenza dall'anno 2020:

All'Allegato 3 al Contratto Integrativo "Criteri di ripartizione degli incentivi al personale preposto alla Gestione delle Entrate" la tabella di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), è sostituita dalla seguente:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
Dirigente	170
Posizione Organizzativa	200
"D" coordinatore	170
"D"	160
"C"	150

[Handwritten signatures and initials]



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MERITO AI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL
PERSONALE DIPENDENTE - NON DIRIGENTE**

ANNO 2020

**Articolo 1
Oggetto del Contratto**

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena, per l'anno 2020, così come quantificate dall'Ente, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, con determinazione del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 1478/2020.

**Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

1. Le parti prendono atto della deliberazione n. 255/2020 con la quale la Giunta ha definito gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la quantificazione delle risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena, per l'anno 2020.
2. Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito delle risorse confluite nel fondo risorse decentrate, vengono destinati:
 - euro 255.000,00 per le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
 - euro 720.000,00 per retribuire le progressioni economiche orizzontali (PEO) già attribuite al personale in servizio;
 - euro 61.000,00 per retribuire le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/09/2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05/10/2001;
 - euro 5.000,00 per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII q.f. non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995;
3. Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente, ammontano a complessivi euro 1.218.831,47 e sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano a particolari finalità incentivanti (art. 67, comma 3, lett. c), sulla base di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2019 nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.
4. Le Parti prendono, inoltre, atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCI e, dopo approfondita discussione, concordano di ripartire le risorse decentrate 2020 come di seguito specificato:

SA
b
P
P
P



5. Le parti prendono, inoltre, atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI e, dopo approfondita discussione, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate 2020 secondo le modalità di seguito specificate:
- a. di destinare la somma complessiva di € 35.000,00 all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del vigente CCNL;
 - b. di destinare la somma complessiva di € 168.000,00 all'indennità di turno di cui all'art. 23 del vigente CCNL;
 - c. di destinare la somma complessiva di € 15.000,00 all'indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del vigente CCNL;
 - d. di destinare la somma di complessivi € 153.900,00 all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del vigente CCNL;
 - e. di destinare la somma complessiva di € 50.000,00 all'indennità per servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del vigente CCNL;
 - f. di destinare la somma di € 24.000,00 all'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del vigente CCNL;
 - g. di destinare la somma di euro 1.800,00 ai compensi spettanti ai messi notificatori, secondo la disciplina di cui all'art. 54, comma 1, del CCNL 14/09/2000 nonché secondo le modalità previste nel vigente CCDI;
 - h. di destinare all'incentivazione degli specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti negli strumenti di programmazione della gestione approvati dall'Amministrazione, per i quali sono state definite nel vigente CCDI 2019-2021 specifiche modalità di incentivazione delle relative attività e del personale coinvolto le seguenti risorse:
 - la somma di euro 6.400,00 all'obiettivo di mantenimento "Assistenza ai matrimoni civili";
 - la somma di euro 15.000,00 all'obiettivo di mantenimento "Gestione del servizio di pronto intervento";
 - la somma di euro 25.000,00 all'obiettivo trasversale "Progettazione e sperimentazione di gestioni associate di nuovi servizi" ("Progetto Unione");
 - la somma di euro 17.000,00 all'Obiettivo indicato nel CCDI 2019-2021 come "Progetto di riorganizzazione dei servizi educativi per gli asili nido comunali 2020-2021" successivamente definito nell'ambito del PEG 2020 quale obiettivo di gruppo "Forme flessibili di servizi per il diritto allo studio ed extrascolastici". L'incentivo verrà distribuito al 100% in caso di raggiungimento dell'obiettivo per almeno il 90%, sulla base di quanto previsto nel PEG e verrà decurtato proporzionalmente in caso di raggiungimento inferiore al 90%, sulla base dell'effettiva percentuale di raggiungimento. L'importo così determinato sarà distribuito tra il personale coinvolto sulla base della presenza in servizio;
 - la somma di euro 10.000,00 all'obiettivo indicato nel CCDI 2019-2021 come "Progetto trasversale ai settori di riorganizzazione dei servizi di Front Office e gestione segnalazioni 2020-2021" successivamente definito nell'ambito del PEG 2020 quale obiettivo di gruppo "Revisione processo di gestione delle segnalazioni dell'ente". L'incentivo verrà suddiviso tra il personale complessivamente coinvolto

OS
per
R
F
L
M
3



- nel progetto sulla base di due coefficienti. Coefficiente pari ad 1,30 per il personale individuato come referente di "Segnala" nei settori e coefficiente pari ad 1,00 per il restante personale;
- di destinare risorse al progetto "Implementazione applicazione piano autocontrollo nelle cucine comunali e statali e progetto razionalizzazione grammature ai fini della riduzione degli sprechi" nella misura del 60% dell'incentivo inizialmente previsto (corrispondenti ad euro 4.710,00) in quanto, a seguito delle misure introdotte per il contenimento della diffusione del virus COVID-19, non è stato possibile realizzare completamente il progetto nel corso dell'anno 2020 così come inizialmente previsto;
- i. di destinare la somma di euro 150.000,00 all'incentivazione del personale coinvolto nella gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019, secondo le specifiche modalità di incentivazione definite in allegato;
 - j. di destinare la somma di euro 44.000,00 ai premi correlati alla performance organizzativa;
 - k. di destinare la somma residua, pari ad euro 396.621,47 ai premi correlati alla performance individuale, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'ente e secondo i criteri di incentivazione definiti nel vigente CCDI, fatta salva la destinazione a questi fini di eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo dalla gestione degli altri fondi;
 - l. di non destinare risorse all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, rinviando alla contrattazione del 2021 la ripresa del percorso intrapreso negli anni precedenti. Considerata l'eccezionalità dell'anno in questione, le parti concordano di destinare le risorse disponibili, all'incentivazione dello specifico progetto legato alla gestione dell'emergenza sanitaria, nonché all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale dei dipendenti.
6. Le Parti prendono atto che, per l'anno 2020, le risorse ad oggi quantificabili destinate alle diverse finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL 21/05/2018, sono le seguenti:
- a. € 400,00 alle finalità incentivanti per il personale collocato presso la struttura che si occupa delle entrate tributarie così come previsto dall'art. 3, comma 57, della legge 662/96 e dall'art. 59, comma 1, lettera p), del D.Lgs. 446/97, secondo le modalità previste dal vigente CCDI;
 - b. € 2.000,00 da destinarsi all'incentivazione per i centralinisti non vedenti ai sensi dell'art. 9 della legge 23 marzo 1985, n. 113;
 - c. dell'importo di € 50.000,00 da destinarsi ai compensi per l'Avvocatura interna ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000, così come regolato dalla Deliberazione di Giunta n. 15 del 20/01/2004;
 - d. dell'importo di € 50.000,00 da destinarsi al personale degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, ai sensi del comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019).



Progetto trasversale "Gestione emergenza da COVID-19"

Nel periodo compreso tra i mesi di marzo-maggio 2020, l'Amministrazione, a seguito dei diversi provvedimenti emanati dal Governo al fine di contenere la diffusione del contagio da COVID-19, ha dovuto rivedere in maniera sostanziale la propria organizzazione, introducendo nuove modalità lavorative su larga scala ed adottando soluzioni innovative e diversificate in grado di contemperare l'esigenza di continuare a garantire l'erogazione dei servizi in situazione di emergenza garantendo al tempo stesso la sicurezza dei lavoratori e degli utenti, sia interni che esterni.

In tale situazione si è determinata la necessità di prevedere la presenza in servizio dei dipendenti al fine di assicurare l'erogazione dei servizi all'utenza e l'assistenza necessaria al personale interno al fine di poter attivare le nuove modalità lavorative emergenziali, oppure la reperibilità telefonica per la gestione di particolari situazioni di necessità (ad es. erogazione dei Buoni spesa, servizi di Protezione Civile, Centralino telefonico, distribuzione mascherine, distribuzione pasti, ecc.).

Le modalità di ripartizione dell'incentivo

Per l'anno 2020, l'Amministrazione effettuerà un'analisi dei Settori/Servizi interessati nella gestione e nell'organizzazione delle attività legate all'emergenza e del personale direttamente coinvolto, al fine di individuare specifiche modalità di incentivazione che tengano conto dei seguenti parametri:

Periodo di riferimento: 01/03/2020 – 31/05/2020

Fase 1

Per accedere all'incentivazione è necessario aver prestato servizio, nel periodo considerato, per almeno 30 giorni (considerati complessivamente tra servizio in presenza fisica e servizio in smart working) oppure per almeno 20 giorni in presenza fisica sul luogo di lavoro.

A tutto il personale che rientra in tali parametri viene riconosciuto un incentivo fisso di euro 200,00.

Fase 2

Il personale che rientra nella fase 1 e che, nel periodo considerato, ha gestito attività legate all'emergenza oppure a rischio elevato, accede ad un secondo livello di incentivazione che prevede l'applicazione, all'incentivo base di 200 euro, di progressivi coefficienti moltiplicatori, sulla base dei seguenti parametri:

parametro presenza fisica in servizio		parametro rischio			parametro attività		
gg presenza	coeff.	livello	tipologia	coeff.		coeff.	
da 21 a 39	1,55	medio/alto	utenza interna/esterna non continuativa relativa a tutto il periodo	1,55	Ti sei reso disponibile e hai svolto, per almeno 5 giorni lavorativi, su base volontaria, oltre al tuo ruolo/competenze ordinarie, attività in gruppi di lavoro/task force per gestire attività di emergenza?	si	1,30
da 40 in su	1,85	alto	servizio sul territorio e/o con utenza esterna continuativa	1,85			

g
per
si
1,30

SA
1



Applicando i coefficienti sopra definiti, il moltiplicatore massimo ottenibile risulta pari a 4,45 che, applicato all'incentivo base di 200 euro, determina un incentivo massimo, in presenza di tutti i parametri, pari a circa 890 euro.

L'incentivo complessivamente previsto per il 2020 ammonta ad euro 150.000,00 e andrà riproporzionato in relazione all'effettivo numero di personale coinvolto nella attività del progetto, in relazione alle risultanze della ricognizione che verrà effettuata dall'Amministrazione.

Le eventuali economie risultanti dall'applicazione delle fasi e dei parametri di cui sopra confluiscono nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e verranno distribuite tra tutti i dipendenti secondo le modalità definite nel vigente contratto integrativo.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

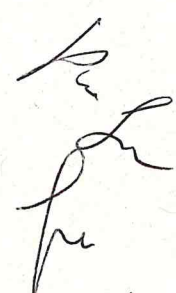
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	1.438.911,76
---	---------------------



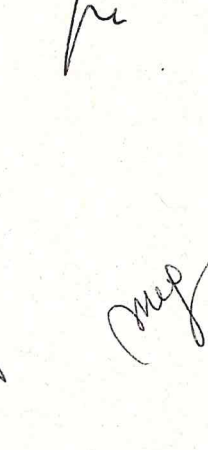
Risorse stabili soggette al limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
RIA dei cessati 2018 - decorre dal 2019 - art. 67, comma 2, lett. c)	18.594,94
risorse art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 67 comma 2, lett. d)	-
trattamento accessorio personale trasferito - art. 67, comma 2, lett. e)	2.384,73
incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67, comma 2, lett. g)	-
incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 2, lett. h)	-
TOTALE incrementi stabili ex art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	20.979,67
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.459.891,43
Risorse stabili ESCLUSE dal limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20* n° dip al 31/12/2015 - decorre dal 2019	44.595,20
differenziali peo - art. 67, comma 2, lett. b)	27.986,79
	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	72.581,99
TOTALE RISORSE STABILI	1.532.473,42

SEZIONE II - Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE (art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018)

Sponsorizzazioni e convenzioni - Art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001; ⁽²⁾ (art. 67, c. 3, lett. a))	
Risparmi L. 98/2011 - piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lett. b))	
economia per RIA cessati in corso d'anno precedente (art. 67, c. 3, lett. d))	2.510,07
Quote incentivo messi notificatori (art. 67, c. 3, lett. f))	1.800,00
incrementi comma 4 ex comma 2 - 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h))	168.738,00
incrementi comma 5 ex 15 comma 5 2° periodo (art. 67, c. 3, lett. l))	480.000,00
integrazione parte variabile a seguito di trasferimenti - solo per l'anno in cui avviene il trasf (art. 67, c. 3, lett. k))	
Economie utilizzo fondo PO/AP anno in corso	
Incrementi legati a specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018	
Indennità Centralinisti non vedenti (art. 9, L. 113/1985)	2.000,00
Art. 53 c. 7 DLgs 165/2001 - incarichi non autorizzati	
Recupero evasione ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 05/10/01; art. 3, c. 57, L. 662/96, art. 59, c. 1, lett. P), D.Lgs. 446/97)	400,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze con spese compensate (art. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-
Totale Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE	655.448,07

OS



SEZIONE III - Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART.68 C.1 (PROVENIENTI DA PARTE STABILE - ART.67)	
economie straordinario su fondo annuale anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e)	
compensi professionali avvocatura interna (art. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	50.000,00
Piani di Razionalizzazione (art. 16, commi 4-5, D.L. 98/2011)	
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc... (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	50.000,00
Incentivi per Funzioni Tecniche D.Lgs.50/2016	
subTotale Risorse variabili NON soggette al limite	100.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	755.448,07

TOTALE FONDO	2.287.921,49
di cui: - totale risorse soggette al limite	2.115.339,50
di cui : - totale risorse NON soggette al limite	172.581,99
decurtazioni	
riduzioni recupero fondi anni precedenti - art. 4 D.L. 16/2014	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti - art.40 c. 3 quinquies DLgs 165/2001	
decurtazione per trasferimento funzioni	-5.588,08
TOTALE DECURTAZIONI	-5.588,08
EVENTUALE Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - art. 23 c.2 - DLgs. 75/2017	-22.501,94
TOTALE FONDO al netto delle decurtazioni	2.259.831,47

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	255.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	720.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) tempo potenziato	31.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	30.000,00
Indennità direzione struttura cat. D3 non incaricato APO	5.000,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	1.041.000,00
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	35.000,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	168.000,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	15.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)	145.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/05/2018)	7.000,00
Indennità particolari responsabilità archivisti informatici (art. 70-quinquies, c. 3, CCNL 21/05/2018)	1.900,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018 PM)	50.000,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018 PM)	24.000,00
PEO con decorrenza anno di riferimento (su base annua anno 2018 € 123.000,00)	
premi correlati alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	44.000,00
premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	396.621,47
compensi ai messi notificatori	1.800,00

per *SS*

OS
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Altri compensi produttività individuale e collettiva su progetti specifici (art. 67 c.2, lett. i)	
progetto piano autocontrollo cucine	4.710,00
progetto Matrimoni	6.400,00
progetto Sicurezza del Territorio e Protezione Civile	15.000,00
progetto trasversale avvio gestioni associate in unione	25.000,00
servizi per il diritto allo studio ed extrascolastici	17.000,00
progetto gestione emergenza COVID	150.000,00
Revisione processo di gestione delle segnalazioni dell'ente	10.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)	
Indennità Centralinisti non vedenti (art. 9, L. 113/1985)	2.000,00
Art. 53 c. 7 DLgs 165/2001 - incarichi non autorizzati	
Recupero evasione ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 05/10/01; art. 3, c. 57, L. 662/96, art. 59, c. 1, lett. P), D.Lgs. 446/97)	400,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze con spese compensate (art. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-
TOTALE	1.118.831,47
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Risorse per gli incentivi alle Funzioni Tecniche DLgs.50/2016	
Compenso per avvocatura interna ⁽⁵⁾ (Il compenso si riferisce cumulativamente a più anni)	50.000,00
Incentivi su piani di razionalizzazione	
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc... (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) ⁽³⁾ CORECOM	-
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	50.000,00
TOTALE	100.000,00

Totale destinazioni fondo 2.259.831,47

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "Duc" (signature), "A" (initials), "OS" (initials)
 - Middle right: "b" (initials), "K" (initials), "fu" (initials)
 - Bottom right: "SR" (initials), "M" (initials), "mep" (signature)



Dichiarazione congiunta

In relazione a quanto previsto dall'art. 18 "Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)", del vigente Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto definitivamente in data 19/12/2019, le Parti concordano nel ritenere che l'indennità è da attribuirsi alle attività che presentano tutti i criteri previsti dal contratto nazionale e decentrato e, nello specifico:

1. attività di vigilanza;
2. attività svolta all'esterno;
3. attività giornaliera svolta per almeno 3 ore e 30 minuti in servizi esterni.

In relazione a quanto sopra, si elencano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcune attività che non consentono il riconoscimento dell'indennità di cui trattasi in quanto non riconducibili alle previsioni contrattuali, così come definite dal combinato disposto dall'art. 56-quinquies del CCNL Funzioni Locali e dal sopra citato art. 18:

- Servizio di vigilanza e rappresentanza c/o Sala del Consiglio Comunale;
- Servizio di gonfalone e rappresentanza c/o sedi giudiziarie/universitarie/enti pubblici/comandi di altre forze di polizia e/o militari;
- Servizi di piantonamento di persone in stato di fermo c/o altre strutture, quali nosocomi o camere di sicurezza delle altre forze di polizia e/o giudiziarie;
- Presenze per le deposizioni testimoniali c/o la sede del tribunale monocratico e/o del g.d.p.;
- Servizi di supporto e assistenza ad altri settori del Comune all'interno del Comune stesso;
- Servizi di deposito documentazione T.S.O. c/o il giudice tutelare di Forlì;
- Uscite per servizio presso il Giudice di Pace;
- Uscite per recarsi al Poligono;
- Attività di Educazione stradale.

pu

PA

SA

SA

SA

SA

SA

my