

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI FEBBRAIO 2019

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
<b>STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici</b>	12	89,17	10,83	3,33	7,50
<b>SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)</b>	25	84,60	15,40	7,60	7,80
<b>SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE</b>	12	86,25	13,75	6,67	7,08
<b>SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI</b>	25	90,60	9,40	4,80	4,60
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
<b>SETTORE POLIZIA MUNICIPALE</b>	84	83,33	16,67	6,54	10,13
<b>SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO</b>	22	89,08	10,92	6,51	4,41
<b>SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE</b>	140	90,65	9,35	1,32	8,03
<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA</b>	49	88,51	11,49	6,03	5,46
<b>AMBITO TECNICO</b>					
<b>SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	36	92,50	7,50	4,03	3,47
<b>SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'</b>	31	88,80	11,20	5,83	5,37
<b>SETTORE EDILIZIA PUBBLICA</b>	45	90,33	9,67	5,43	4,24
<b>SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO</b>	12	86,67	13,33	10,00	3,33

**I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.**

**Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.**

**Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.**

**Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.**