



**Comune
di Cesena**

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it


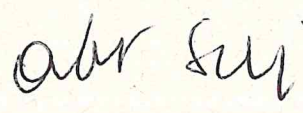
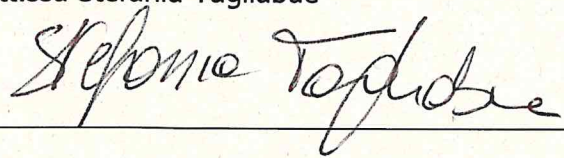
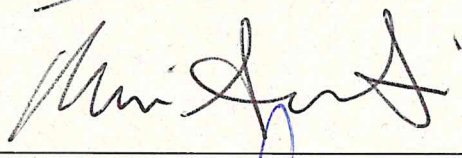
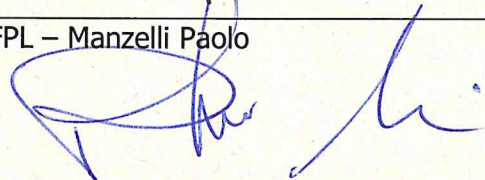
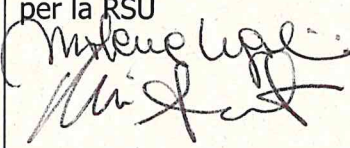
0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DEL COMUNE DI CESENA**

Annualità economica 2022

Il giorno 02/11/2022, ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Cesena, l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali di categoria FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e la RSU del Comune di Cesena.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato **Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del Comune di Cesena – annualità economica 2022**.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Il Segretario Generale – in qualità di Presidente Dott.ssa Mei Manuela Lucia 	FP CGIL – Sarpieri Antonio 
Il Dirigente Settore Personale e Organizzazione Dott.ssa Stefania Tagliabue 	CISL FP – Castagnoli Martina 
	UIL FPL – Manzelli Paolo 
	per la RSU 



**Comune
di Cesena**

Settore Personale e Organizzazione
Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC)
protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306
personale@comune.cesena.fc.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DEL COMUNE DI CESENA**

Annualità economica 2022

OS

[Handwritten signature]

ST

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Articolo 1 oggetto del Contratto

1. Il presente Contratto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL 2016-2018, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2022, tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, CCNL 21/05/2018.

Articolo 2 Criteri di ripartizione delle risorse del "Fondo risorse decentrate"

1. Le parti prendono, preliminarmente, atto della deliberazione n. 236/2022 con la quale la Giunta ha definito gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la quantificazione delle risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena, per l'anno 2022, nonché del prospetto di costituzione del fondo predisposto dal Settore Personale e Organizzazione.
2. Le parti prendono atto, in particolare, dello stanziamento, da parte della Giunta, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL 21/5/2018, di una somma corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, pari ad € 168.738,00, avendo preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio di previsione 2022-2024 delle risorse necessarie e, ai sensi all'art. 67, comma 4, confermano l'opportunità dell'integrazione della componente variabile del fondo di tale importo.
3. Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito della componente stabile del fondo risorse decentrate, sono destinati:
 - a. euro 270.000,00 per le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
 - b. euro 685.000,00 per retribuire le progressioni economiche orizzontali (PEO) già attribuite al personale in servizio;
 - c. euro 74.000,00 per retribuire le indennità riconosciute la personale educativo degli asili nido ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/09/2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05/10/2001;
 - d. euro 3.000,00 per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII q.f. non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995;
4. Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente, sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, sulla base di quanto previsto dall'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro, dal Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Cesena - Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021, nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.
5. Le parti prendono, inoltre, atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI e, dopo



approfondita discussione, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate 2022 come segue:

- a. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. c), la somma complessiva di € 50.000,00 all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del vigente CCNL;
- b. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. d), la somma complessiva di € 155.000,00 all'indennità di turno di cui all'art. 23 del vigente CCNL;
- c. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. d), la somma complessiva di € 18.000,00 all'indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del vigente CCNL;
- d. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. e), la somma di complessivi € 154.000,00 all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del vigente CCNL;
- e. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. f), la somma complessiva di € 50.000,00 all'indennità per servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del vigente CCNL;
- f. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. f), la somma di € 25.000,00 all'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del vigente CCNL;
- g. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. j), la somma di € 16.000,00 all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01/07/2022, con effetti per tutte le posizioni economiche, sulla base dei criteri definiti all'art. 13 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;
- h. di destinare, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. h), la somma di euro 700,00 ai compensi spettanti ai messi notificatori, secondo la disciplina di cui all'art. 54, comma 1, del CCNL 14/09/2000 nonché secondo le modalità previste nel vigente CCDI;
- i. di destinare all'incentivazione degli specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti negli strumenti di programmazione della gestione approvati dall'Amministrazione, per i quali sono state definite specifiche modalità di incentivazione delle relative attività e del personale coinvolto le seguenti risorse:
 - la somma di euro 7.000,00 all'obiettivo di mantenimento "Assistenza ai matrimoni civili" di cui all'allegato 4 del CCDI 2019-2021, secondo le modalità ivi definite;
 - la somma di euro 16.000,00 all'obiettivo di mantenimento "Gestione del servizio di pronto intervento" di cui all'allegato 4 del CCDI 2019-2021, secondo le modalità ivi definite;

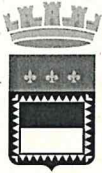
OS

M

W

A
Mey

SA



- la somma di euro 25.000,00 all'obiettivo trasversale "Progettazione e sperimentazione di gestioni associate di nuovi servizi" ("Progetto Unione") di cui all'allegato 4 del CCI 2019-2021, secondo le modalità ivi definite;
 - la somma di euro 5.847,00 al personale direttamente coinvolto nelle attività del progetto "Iniziativa di prevenzione e contrasto della vendita e dello spaccio di sostanze stupefacenti a Cesena nel biennio 2021-2022 art. 1 comma 540 Legge 160/2019" di cui all'allegato 3 al CCI 2021 sottoscritto in data 22/11/2021, secondo le modalità definite;
- j. di destinare, sensi dell'art. 68, comma 2, lett. a), la somma di euro 56.000,00 ai premi correlati alla performance organizzativa;
- k. di destinare, sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b), la somma residua, attualmente stimata in complessivi euro 507.754,89 ai premi correlati alla performance individuale, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale approvato dall'ente e secondo i criteri di incentivazione definiti nel vigente CCDI, fatta salva la destinazione a questi fini di eventuali economie che si dovessero accertare a consuntivo dalla gestione degli altri fondi;
6. Le Parti prendono atto che, per l'anno 2022, le risorse ad oggi quantificabili destinate alle diverse finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate negli importi di seguito specificati:
- a. euro 200,00 alle finalità incentivanti per il personale collocato presso la struttura che si occupa delle entrate tributarie così come previsto dall'art. 3, comma 57, della legge 662/96 e dall'art. 59, comma 1, lettera p), del D.Lgs. 446/97, secondo le modalità previste dal vigente CCDI;
 - b. euro 2.500,00 da destinarsi all'incentivazione per i centralinisti non vedenti ai sensi dell'art. 9 della legge 23 marzo 1985, n. 113;
 - c. euro 35.000,00 da destinarsi alla corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, secondo le modalità definite nel vigente Regolamento approvato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta n. 131 del 23/04/2019;
 - d. dell'importo di euro 250.000,00 da destinarsi ai compensi per l'Avvocatura interna ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000, così come regolato dalla Deliberazione di Giunta n. 15 del 20/01/2004;
 - e. dell'importo di euro 121.250,00 da destinarsi al personale degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, ai sensi del comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019).
7. In merito alle previsioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, qualora a consuntivo dovesse verificarsi la necessità di adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le Parti concordano di destinare le eventuali risorse disponibili, all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, secondo le modalità di cui all'art. 3 del vigente contratto integrativo.

OS
Mi
5
R
my



8. Le Parti concordano, altresì, di destinare le eventuali ulteriori somme da aggiungere al fondo 2022 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, ad incremento degli incentivi correlati alla performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, secondo le modalità definite nel vigente CCDI.

Art. 3

Risorse per Posizioni Organizzative

1. Le Parti, tenuto conto della maggior complessità organizzativa e degli obiettivi strategici previsti nei documenti di programmazione, anche in relazione ai progetti finanziati nell'ambito del PNRR, concordano, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), un incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a 30.000 euro, per uno stanziamento complessivo annuo di euro 240.000,00. Decorso un anno, le Parti si incontreranno per valutare gli effettivi impatti di tale stanziamento sul Fondo risorse decentrate a seguito dell'applicazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL 2019-2021.

OS
Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in blue ink.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	1.438.911,76
---	---------------------

Risorse stabili soggette al limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
RIA dei cessati 2018 - decorre dal 2019 - art. 67, comma 2, lett. c)	38.729,86
risorse art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - art. 67 comma 2, lett. d)	-
trattamento accessorio personale trasferito - art. 67, comma 2, lett. e)	2.584,16
incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67, comma 2, lett. g)	-
incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 2, lett. h)	-
TOTALE incrementi stabili ex art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	41.314,02
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2	1.480.225,78
Risorse stabili ESCLUSE dal limite (art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018)	
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) - 83,20* n° dip al 31/12/2015 - decorre dal 2019	44.595,20
differenziali peo - art. 67, comma 2, lett. b)	27.986,79
	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2	72.581,99
TOTALE RISORSE STABILI	1.552.807,77

SEZIONE II - Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE (art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018)

Sponsorizzazioni e convenzioni - Art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d); CCNL 1998-2001; ⁽²⁾ (art. 67, c. 3, lett. a)	
Risparmi L. 98/2011 - piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lett. b))	
economia per RIA cessati in corso d'anno precedente (art. 67, c. 3, lett. d))	2.843,77
Quote incentivo messi notificatori (art. 67, c. 3, lett. f))	700,00
incrementi comma 4 ex comma 2 - 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h))	168.738,00
incrementi comma 5 ex 15 comma 5 2° periodo (art. 67, c. 3, lett. l))	480.000,00
integrazione parte variabile a seguito di trasferimenti - solo per l'anno in cui avviene il trasf (art. 67, c. 3, lett. k))	
Economie utilizzo fondo PO/AP anno in corso	
Incrementi legati a specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018	
Indennità Centralinisti non vedenti (art. 9, L. 113/1985)	2.500,00
contributo ex art. 1, comma 540, L. 160/2019 (prevenzione e contrasto sostanze stupefacenti)	5.847,00
Recupero evasione ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 05/10/01; art. 3, c. 57, L. 662/96, art. 59, c. 1, lett. P), D.Lgs. 446/97)	200,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze con spese compensate (art. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-
Totale Risorse variabili SOGGETTE AL LIMITE	660.828,77

OS
SA
Mey

SEZIONE III - Risorse variabili NON soggette al limite	
economie fondo anno precedente - art. 68, c.1 (provenienti da parte stabile - art. 67)	
economie straordinario su fondo annuale anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e) e art. 1, c. 870, L. 178/2020)	
economie buoni pasto anno 2020 (art. 1, c. 870, L. 178/2020)	
Sponsorizzazioni, collaborazioni, ecc... (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	
compensi professionali avvocatura interna (art. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	250.000,00
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	121.250,00
incentivi per Funzioni Tecniche D.Lgs.50/2016	35.000,00
subTotale Risorse variabili NON soggette al limite	406.250,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.067.078,77

TOTALE FONDO	2.619.886,54
di cui: - totale risorse soggette al limite	2.141.054,55
di cui : - totale risorse NON soggette al limite	478.831,99
decurtazioni	
riduzioni recupero fondi anni precedenti - art. 4 D.L. 16/2014	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti - art.40 c. 3 quinquies DLgs 165/2001	
decurtazione per trasferimento funzioni	-40.242,34
TOTALE DECURTAZIONI	-40.242,34
EVENTUALE Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - art. 23 c.2 - DLgs. 75/2017	-52.392,31
TOTALE FONDO al netto delle decurtazioni	2.527.251,89

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	270.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	685.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) tempo potenziato	37.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	37.000,00
Indennità direzione struttura cat. D3 non incaricato APO	3.000,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	1.032.000,00
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	50.000,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	155.000,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	18.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)	145.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/05/2018)	7.000,00
Indennità particolari responsabilità archivisti informatici (art. 70-quinquies, c. 3, CCNL 21/05/2018)	2.000,00
indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018 PM)	50.000,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018 PM)	25.000,00

OS
 ST
 mg

PEO con decorrenza anno di riferimento	16.000,00
premi correlati alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	56.000,00
premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	507.754,89
compensi ai messi notificatori	700,00
Altri compensi produttività individuale e collettiva su progetti specifici (art. 67 c.5, lett. b)	
progetto prevenzione e contrasto vendita e spaccio sostanze stupefacenti	5.847,00
progetto Matrimoni	7.000,00
progetto Sicurezza del Territorio e Protezione Civile	16.000,00
progetto trasversale avvio gestioni associate in unione	25.000,00
processi e progetti partecipati	-
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)	
Indennità Centralinisti non vedenti (art. 9, L. 113/1985)	2.500,00
Art. 53 c. 7 DLgs 165/2001 - incarichi non autorizzati	
Recupero evasione ICI (Art. 4, c. 3, CCNL 05/10/01; art. 3, c. 57, L. 662/96, art. 59, c. 1, lett. P), D.Lgs. 446/97)	200,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze con spese compensate (art. 27 CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-
TOTALE	1.089.001,89
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Risorse per gli incentivi alle Funzioni Tecniche DLgs.50/2016	35.000,00
Compenso per avvocatura interna ⁽⁵⁾ (Il compenso si riferisce cumulativamente a più anni)	250.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, ecc... (Art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾ CORECOM	-
Incentivo recupero evasione IMU/TARI (art.1, c. 1091, L. 145/2018)	121.250,00
TOTALE	406.250,00

Totale destinazioni fondo 2.527.251,89

Risorse destinate in via prioritaria a welfare integrativo	48.116,83
--	-----------

R

OS
ST
my



Via T. M. Plauto, 90
47023 Cesena
0547 642151-2-3
Fax 0547 29590



Via R. Serra, 15
47521 Cesena
0547/644611
Fax 0547 611220



Via N. Dell'Amore 42/A
47023 Cesena
0547/21572
Fax 0547 21907

NOTA A VERBALE CCDI 2022 FP CGIL - CISL FP - UIL FPL

Anche nell'applicazione del nuovo contratto nazionale 2019/2021 ed in linea con il percorso intrapreso e condiviso con l'Amministrazione e i dipendenti negli ultimi anni, FP CGIL CISL FP e UIL FPL intendono proseguire nelle politiche di valorizzazione del personale, con particolare attenzione all'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali.

FP CGIL - FP CISL - FPL UIL
Cesena