

**Stampa Intero Modello in data : 15/1/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2249 - CESENA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/01/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	GA	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2022 02:00:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.069	105.489	105.625	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0,33	1	0	21.314	78.962	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	8	10,4	10,56	8,37	814.836	837.575	682.787	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,66	0	0	27.407	0	0	0
CATEGORIA D	123	118	125	113,01	115,13	117,16	3.804.206	3.946.763	4.150.871	51.003	37.461	27.345
CATEGORIA C	275	279	268	255,04	266,37	262,05	7.108.307	7.415.147	7.357.135	95.181	24.113	26.191
CATEGORIA B	103	99	96	100,78	97,33	91,27	2.402.557	2.336.373	2.204.922	34.141	9.946	3.526
CATEGORIA A	2	2	2	1,28	1,28	1,28	27.849	27.822	27.626	404	0	237
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	2,5	2,4	3	82.867	79.551	104.139	1.249	0	0
<b>Totale</b>	<b>516</b>	<b>513</b>	<b>505</b>	<b>484,02</b>	<b>494,4</b>	<b>485,79</b>	<b>14.345.691</b>	<b>14.770.034</b>	<b>14.739.474</b>	<b>181.978</b>	<b>71.520</b>	<b>57.299</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>7.096.941</b>	<b>6.902.370</b>	<b>6.969.515</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>21.442.632</b>	<b>21.672.404</b>	<b>21.708.989</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2022 02:00:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	105.069	105.489	105.625	47.374	47.397	47.397	57.695	58.092	58.228	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,33	1	0	63.942	78.962	0	44.910	45.772	0	19.032	33.190	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10,4	10,56	8,37	78.318	79.353	81.559	45.699	45.616	45.682	32.619	33.737	35.878	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0,66	0	0	41.526	0	0	25.285	0	0	16.241	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	113,01	115,13	117,16	33.211	33.956	35.196	27.269	27.654	27.621	5.942	6.302	7.575	451	325	233	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	255,04	266,37	262,05	27.498	27.747	27.975	23.261	23.436	23.436	4.237	4.311	4.539	373	91	100	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	100,78	97,33	91,27	23.500	23.902	24.120	20.576	20.839	20.890	2.924	3.063	3.230	339	102	39	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,28	1,28	1,28	21.469	21.764	21.454	19.425	19.550	19.744	2.044	2.215	1.709	316	0	186	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,5	2,4	3	32.647	33.181	34.713	23.714	23.609	25.215	8.934	9.572	9.498	500	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>484,02</b>	<b>494,4</b>	<b>485,79</b>	<b>29.262</b>	<b>29.730</b>	<b>30.223</b>	<b>24.161</b>	<b>24.434</b>	<b>24.449</b>	<b>5.100</b>	<b>5.296</b>	<b>5.774</b>	<b>376</b>	<b>145</b>	<b>118</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2022 02:00:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	25	20	2	1	0	2	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	16	17	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	7	33,6	35,1	27	2,2	2,2	0,29	6,8	0,9	1,29
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	13	0	0	3	0	0	1
CATEGORIA D	123	116	124	30,33	32,4	31,27	4,95	6,59	4,57	8,44	11,02	8,8
CATEGORIA C	275	280	267	27,26	27,87	29,97	6,19	7,02	9,64	9,77	10,75	12,16
CATEGORIA B	102	100	97	31,41	31,78	30,02	11,06	10,78	10,76	10,65	9,8	17,77
CATEGORIA A	2	2	2	23,5	19,5	22	0	0	7	0,5	0	15
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	33,5	26	21,67	3,5	0	0,33	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>515</b>	<b>513</b>	<b>503</b>	<b>28,96</b>	<b>29,73</b>	<b>30,1</b>	<b>6,74</b>	<b>7,47</b>	<b>8,36</b>	<b>9,48</b>	<b>10,29</b>	<b>12,13</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/01/2022 02:00:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	41,95	33,49	32,97	Retribuzioni, codice P015	1.032.723	827.929	779.860	valore medio	24.618	24.722	23.654
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,16	6,98	8,64	Retribuzioni, codice L105+P062	5.099	270.547	256.347	valore medio	31.869	38.760	29.670
Con Contratti formazione lavoro	5,16	3,5	2	Retribuzioni, codice P016	131.505	84.630	51.244	valore medio	25.485	24.180	25.622
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	57.080	28.880	2.407	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	28.540	28.880	2.407
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	111.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	22.353	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	7.451	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11934526	14343370	0	
Totale T13	2804948			
Assegno T14	90262			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>14829736</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	82672	68925	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2407	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111000	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	779860	1281617	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	98650	28152	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4250533	3876299	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	989751	1019991	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	235839	311121	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	118676	27227	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21499124</b>	<b>20956702</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	53582	95468	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>21445542</b>	<b>20861234</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	62050	359527	2535775	2957352
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	149081	149081
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	62050	359527	2386694	2808271
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	62050	359527	2386695	2808272
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00143280402

Codice Fiscale : 00143280402

Telefono : 0541356111

Fax : 0547356446

Email : torri\_e@comune.cesena.fc.it

Via : piazza del popolo

Numero Civico : 10

C.A.P. : 47521

Città? : CESENA

Provincia : FC

Codice Catastale : C573

Popolazione residente : 97465

Superficie(Kmq) : 249.47

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cesena.fc.it](http://www.comune.cesena.fc.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TAGLIABUE	STEFANIA	0547/356306		tagliabue_s@comune.cesena.fc.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TORRI	ERICA	0547/356310		torri_e@comune.cesena.fc.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2849
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	88
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	8
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	24223024
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	1

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

25

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARBONARO	GUIDO	guido.carbonaro@gmail.com
GUIDI	STEFANO	studio@stefanoguidi.it
CROCI	GIORGIO	eyvcro@tin.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	57
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	5
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	102
Trasparenza e anticorruzione	356
Sicurezza	502
Innovazione digitale	349
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	47
Appalti e contratti	134
Personale	246
Politiche sociali ed educative	484
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	123
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	24
Soggetti privati	66

Università	6
SNA	
FormezPA	4
IFEL-Fondazione ANCI	24
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	15
Ordini professionali	9
Altro	81
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>SI</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	2	0	0	0	0	3	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	8	2	1	0	0	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	2	1	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	7	6	0	0	0	4	7	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	15	16	0	1	0	3	15	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	9	0	0	0	1	5	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	24	0	0	0	2	9	26
POSIZIONE ECONOMICA C6	8	22	0	0	0	7	8	29

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	44	2	0	2	11	16	55
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	13	0	0	0	4	11	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	18	27	0	0	0	7	18	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	50	0	0	0	3	22	53
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	6	0	1	0	3	6	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	1	0	6	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	6	0	4	1	0	6	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	0	0	2	0	6	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>176</b>	<b>262</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>187</b>	<b>318</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,61	3,21	0	2	0	0,3	0	0	37	64	10	5	5	3
<b>CATEGORIA C</b>	1,4	18,72	0	0	1,25	0,62	0	0	31	156	29	27	24	14
<b>CATEGORIA B</b>	2,55	6,48	0	0	1	5,47	0	0	16	35	5	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,56</b>	<b>28,41</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2,25</b>	<b>6,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>255</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>17</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	0	1	0	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	1	7	0	3	0	20
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	1	0	0	4	6
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>26</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D3	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C2	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>35</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	8	13	0	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	27

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	2	2	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	2	3	3	2	1	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	0	2	1	7	4	3	3	3	4	1	2	1	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	3	2	4	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	14	1	3	2	2	3	3	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11	3	11	4	7	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	6	13	6	17	2	22	1	3	1	0	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	4	7	4	5	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	11	17	2	11	0	3	2	2	1	0	1	0	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	11	20	5	17	2	11	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	75

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	3	6	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	1	5	2	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	4	1	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>67</b>	<b>29</b>	<b>47</b>	<b>29</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>505</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	4	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	0	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	1	5	4	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	5	1	5	8	6	4	2	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	6	1	0	0	3	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	1	5	1	5	2	6	2	3	2	1	1	3	-	-	0	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	1	11	6	10	0	1	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	6	4	24	4	16	4	7	0	1	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	3	3	3	5	3	2	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	2	8	5	10	2	5	4	0	2	2	0	1	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	0	2	3	1	5	8	3	9	5	21	3	8	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	7	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	2	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	3	1	1	3	1	0	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>74</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>505</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	3	0	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	3	1	-	-	2	1	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	3	1	0	3	6	-	-	0	1	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	9	7	-	-	3	11	-	-	3	2	35
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	0	1	2	6	-	-	1	1	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	4	2	0	6	20	-	-	0	2	35
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	7	28	-	-	1	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	12	45	0	1	2	9	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	9	12	1	2	1	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	15	26	0	2	3	6	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	14	35	2	2	6	16	-	-	-	-	75

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	6	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	5	6	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	39	32	89	182	8	8	42	84	0	2	9	10	505

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	22
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50	42	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5	9	107
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	54	43	2	0	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	7	10	124
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	13	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	18
POSIZIONE ECONOMICA D7	320	97	9	0	-	-	-	-	-	-	14	2	-	-	2	0	-	-	22	12	478
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	144	0	42	-	-	5	0	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	2	18	263
POSIZIONE ECONOMICA D5	139	94	10	12	-	-	0	3	-	-	10	5	0	21	-	-	-	-	10	3	307
POSIZIONE ECONOMICA D4	252	301	7	100	-	-	0	85	0	1	16	22	0	21	1	0	-	-	18	29	853
POSIZIONE ECONOMICA D3	479	555	28	96	22	92	90	0	0	9	46	81	5	7	1	1	0	2	25	53	1.592
POSIZIONE ECONOMICA D2	147	306	3	138	-	-	2	32	-	-	22	29	20	41	-	-	14	0	20	30	804
POSIZIONE ECONOMICA D1	257	751	33	89	0	5	0	113	0	149	32	49	-	-	-	-	0	3	38	156	1.675

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	431	1.093	33	218	0	65	96	163	-	-	16	126	-	-	0	1	-	-	15	51	2.308
POSIZIONE ECONOMICA C5	71	151	8	65	-	-	0	15	-	-	4	5	12	0	0	1	0	138	1	10	481
POSIZIONE ECONOMICA C4	470	1.522	181	519	0	159	29	213	0	3	32	101	-	-	2	5	177	34	10	118	3.575
POSIZIONE ECONOMICA C3	312	528	33	182	0	38	0	152	0	2	246	34	0	32	1	2	-	-	19	29	1.610
POSIZIONE ECONOMICA C2	497	982	145	206	-	-	40	98	0	33	330	82	0	126	1	4	0	16	16	64	2.640
POSIZIONE ECONOMICA C1	576	1.368	367	616	0	37	25	152	11	48	46	87	82	85	1	8	7	24	29	130	3.699
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	27	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	215	287	4	179	-	-	56	25	-	-	4	17	-	-	0	28	-	-	25	44	884
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	88	85	0	51	0	104	45	74	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	1	2	459
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	143	0	258	0	-	-	138	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	5	0	556
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	182	65	42	30	-	-	-	-	-	-	116	5	-	-	-	-	0	3	1	5	449
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	101	144	65	76	-	-	61	8	-	-	16	180	-	-	-	-	-	-	9	17	677

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	192	270	65	48	120	74	65	66	-	-	7	11	-	-	0	4	-	-	8	23	953
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	138	38	18	41	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	7	5	254
POSIZIONE ECONOMICA B3	124	96	35	10	-	-	0	25	-	-	21	3	-	-	-	-	-	-	2	2	318
POSIZIONE ECONOMICA B2	147	0	14	0	-	-	108	0	-	-	12	0	-	-	-	-	4	0	1	0	286
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	196	349	59	47	-	-	151	77	11	0	16	23	5	3	0	3	-	-	4	37	981
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	22	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	17	0	4	0	-	-	19	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA A3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	65	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	68
<b>Totale</b>	<b>5.744</b>	<b>9.395</b>	<b>1.424</b>	<b>2.780</b>	<b>142</b>	<b>574</b>	<b>930</b>	<b>1.301</b>	<b>22</b>	<b>245</b>	<b>1.043</b>	<b>897</b>	<b>124</b>	<b>336</b>	<b>9</b>	<b>57</b>	<b>202</b>	<b>220</b>	<b>304</b>	<b>860</b>	<b>26.609</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.418	-	-	47.397
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.793	-	-	45.772
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	52,46	174.781	-	-	-	-	25.180	-	-	199.961
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	48	159.917	-	-	-	-	22.553	-	-	182.470
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	7,92	14.615	-	-	-	-	2.073	-	-	16.688
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	76	200.993	-	961	-	-	30.564	7.438	204	239.752

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	93	232.574	-	-	-	-	15.158	3.352	-	251.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	79,75	185.728	-	1.479	-	-	17.458	1.728	-	206.393
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	210,57	466.817	-	3.526	-	-	37.756	1.306	-	509.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	360,23	774.077	-	3.687	-	-	75.835	11.717	-	865.316
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	213,94	415.543	-	607	-	-	29.297	1.804	-	447.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	372,42	686.980	-	339	-	-	56.825	-	-	744.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	368,46	729.642	-	13.707	-	-	83.797	7.871	4.346	830.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	175,5	337.461	-	3.044	-	-	12.082	3.233	-	355.820
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	816,24	1.501.914	-	2.468	-	-	124.768	8.225	71	1.637.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	328,97	588.388	-	891	-	-	50.192	1.693	137	641.027
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	533,86	930.678	-	657	-	-	88.451	4.905	-	1.024.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	921,61	1.562.681	-	429	-	-	115.412	264	642	1.678.144
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6,1	10.779	-	-	-	-	1.749	449	-	12.977

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	5,2	8.982	-	-	-	-	1.490	449	504	10.417
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	174,77	291.677	-	-	-	-	24.251	136	-	316.064
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	68,95	115.024	-	1.254	-	-	9.151	-	-	125.429
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	80	131.296	-	313	-	-	11.337	191	-	143.137
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	95,88	157.170	-	643	-	-	13.357	-	-	171.170
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	76	122.787	-	-	-	-	11.096	326	-	134.209
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	140,63	228.886	-	219	-	-	21.874	602	-	251.581

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	72	114.383	-	-	-	-	8.101	-	-	122.484
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	101,08	160.819	-	363	-	-	11.366	877	-	173.425
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	55	84.455	-	-	-	-	8.701	496	-	93.652
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	219,62	330.055	-	-	-	-	25.546	-	-	355.601
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	4,33	6.855	-	-	-	-	1.131	135	225	7.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4,33	6.624	-	-	-	-	-	-	-	6.624
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	3,33	5.079	-	-	-	-	838	102	-	6.019
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	3,33	4.905	-	-	-	-	-	-	-	4.905
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	36	66.406	-	-	-	-	9.240	-	-	75.646
<b>Totale</b>	5.829,48	10.888.929	-	34.587	-	-	959.840	57.299	6.129	11.934.526

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
522	0	0	31.548	9.193	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
570	0	0	31.052	1.568	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.494	0	0	125.460	37.335	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
2.281	0	0	103.031	20.222	0	4.590	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
102	0	0	0	0	409	10.056	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
1.459	0	0	26.958	10.339	3.887	1.118	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.652	0	0	37.528	9.095	4.801	1.296	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.312	0	0	19.734	2.583	4.092	577	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
3.277	2.185	0	18.645	2.123	10.871	222	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
5.501	6.930	0	28.710	9.625	18.590	3.805	763
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.922	4.885	0	11.077	2.000	10.955	1.718	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
4.808	1.080	0	5.385	1.750	19.198	0	401
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
5.160	0	0	0	0	16.716	6.211	1.074
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.385	1.761	1.467	0	0	7.949	1.045	3.156
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
10.521	17.959	32.545	0	0	36.649	2.762	15.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
4.131	10.792	3.625	0	0	14.907	0	2.860
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.548	13.175	19.304	0	0	24.136	1.939	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
10.943	18.521	61.220	0	0	41.377	2.349	3.867
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
79	0	0	0	0	236	28	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
66	0	0	0	0	197	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.043	0	0	0	0	6.763	806	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
805	0	0	0	0	2.695	2.695	9.148
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
920	0	0	0	0	3.118	369	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.100	0	0	0	0	3.705	2.349	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
861	0	0	0	0	2.934	74	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.606	0	0	0	0	5.480	0	14.198
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
801	0	0	0	0	2.798	1.225	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.131	0	0	0	0	3.939	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
595	0	0	0	0	2.148	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.310	0	0	0	0	8.521	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
49	0	0	0	0	140	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
46	0	0	0	0	133	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
36	0	0	0	0	106	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
34	0	0	0	0	104	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
465	0	0	0	0	1.867	11.077	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
79.535	77.288	118.161	439.128	105.833	259.421	56.311	51.005

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	16.965	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	4.943	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	152	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	5.809	14.549	6.691	0	80.957	0	0	0	0	2.130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	5.814	5.808	2.107	0	0	0	186	0	0	2.130	524
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	6.916	7.984	12.133	0	0	0	40	0	0	775	1.049
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	4.877	0	23.572	27.613	26.928	0	0	0	1.180	2.258	0	104	5.883
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	14.189	0	31.322	49.769	5.886	0	17.421	0	2.486	11.813	0	6.321	10.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	9.818	0	16.369	21.599	5.315	0	0	0	3.320	10.930	0	442	2.711
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.990	0	30.981	42.641	10.207	0	0	0	7.062	2.246	0	104	17.963
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	1.145	0	4.413	72.489	7.104	0	0	0	0	0	0	0	8.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.654	0	1.323	10.525	1.324	0	0	0	2.724	0	0	351	3.762
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	62.024	0	8.745	92.853	6.483	0	0	0	14.657	0	0	10.266	20.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	31.849	0	1.900	35.065	7.321	0	0	0	6.460	0	0	2.184	8.648
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	50.967	0	2.293	62.495	6.312	0	0	0	11.542	0	0	3.588	12.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	69.690	0	4.159	76.247	5.886	0	0	0	21.184	0	0	7.007	23.207
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	425	1.128	406	0	0	0	120	0	0	0	4

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.037	0	0	0	0	99	0	0	27	203
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.860	0	2.409	20.827	999	0	0	0	4.020	0	0	0	23
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	5.226	0	0	9.161	0	0	0	0	1.575	0	0	405	1.628
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.164	0	884	8.042	1.002	0	0	0	1.828	0	0	0	4.375
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.669	0	1.296	8.548	0	0	0	0	2.205	0	0	507	3.835
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.360	0	0	8.759	0	0	0	0	1.824	0	0	0	137
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.365	0	0	15.799	0	0	0	0	3.390	0	0	750	1.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.456	0	1.999	6.421	945	0	0	0	1.728	0	0	0	671
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.772	0	0	7.530	0	0	0	0	2.390	0	0	539	6.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.673	0	0	6.022	0	0	0	0	1.396	0	0	294	3.143
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	6.558	0	27	18.403	0	0	0	0	5.930	0	0	1.166	4.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	646	0	0	0	0	0	0	0	23	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	113	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	519	0	0	0	0	83	0	0	18	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	93	0	0	17	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
14.400	0	0	0	0	0	0	0	0	684	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
14.400	287.306	0	150.656	637.422	107.049	16.965	98.378	0	98.471	27.247	0	39.170	141.202

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	41.263	16.965	0	58.228
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	33.190	0	0	33.190
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	165.289	4.943	0	170.232
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	130.124	0	0	130.124
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	10.567	152	0	10.719
POSIZIONE ECONOMICA D7	43.761	110.136	0	153.897
POSIZIONE ECONOMICA D6	54.372	16.045	524	70.941
POSIZIONE ECONOMICA D5	28.298	27.848	1.049	57.195
POSIZIONE ECONOMICA D4	37.323	86.532	5.883	129.738
POSIZIONE ECONOMICA D3	73.924	139.207	10.747	223.878
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.557	67.793	2.711	104.061
POSIZIONE ECONOMICA D1	32.622	97.231	17.963	147.816
POSIZIONE ECONOMICA C6	29.161	85.151	8.102	122.414
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.763	23.901	3.762	45.426
POSIZIONE ECONOMICA C4	115.974	195.028	20.089	331.091
POSIZIONE ECONOMICA C3	36.315	84.779	8.648	129.742
POSIZIONE ECONOMICA C2	65.102	137.197	12.849	215.148
POSIZIONE ECONOMICA C1	138.277	184.173	23.207	345.657
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	343	2.079	4	2.426
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	263	1.163	203	1.629
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9.612	31.115	23	40.750
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	15.343	16.367	1.628	33.338
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.407	13.920	4.375	22.702
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.154	17.225	3.835	28.214
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.869	11.943	137	15.949
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21.284	21.304	1.007	43.595
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.824	12.549	671	18.044
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.070	13.231	6.192	24.493
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.743	10.385	3.143	16.271
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10.831	32.084	4.450	47.365
POSIZIONE ECONOMICA A6	189	669	0	858
POSIZIONE ECONOMICA A5	179	135	0	314
POSIZIONE ECONOMICA A4	142	620	0	762
POSIZIONE ECONOMICA A3	138	110	0	248
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	13.409	15.084	0	28.493
<b>TOTALE</b>				<b>2.804.948</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	90.262
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	82.672
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	677
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	20.508
COPERTURE ASSICURATIVE	69.809
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.407
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	116.142
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	779.860
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	51.244
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.067
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	98.650
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.250.533
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	989.751
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	235.839

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	118.676
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	24.415
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	29.167
<b>Totale</b>	<b>6.969.515</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 20.000,00 Comune di Ferrara, E 20.407,00 Comune di Forlì, E 30.000,00 Comune di Mercato Saraceno, E 45.500,00 Asl della Romagna, E 1463,00 Arpae, E 1306,00 Mercato	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 15.371 Asp Cesena Valle Savio, E 6.245 Comune di Molfetta, E 2.799,00 Comune di Meldola E 29.167 Prefettura.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	62.050	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.050	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.050	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	21.782
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	12.395
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	17.154
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.331
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.331
<b>Totale</b>	<b>62.050</b>	<b>51.331</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	276.566	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	11.216	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	21.778	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	26.141	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	22.899	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	17.086	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	27.013	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	86.145	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	488.844	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.768	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	22.775	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	33.543	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-50.355	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-40.712	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.278	0
ALTRE DECURTAZIONI	-67.515	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-162.860	0
totale Risorse posizione risultato	359.527	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	294.642
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	294.642
totale Risorse posizione risultato	0	294.642
<b>Totale</b>	<b>359.527</b>	<b>294.642</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.438.912	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	44.595	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	27.987	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	18.595	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	2.584	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.532.673	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	5.237	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	21.261	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	50.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	2.551	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.510	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	467	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	168.738	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	480.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	730.764	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-5.588	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-21.862	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-27.450	0
totale Fondo risorse decentrate	2.235.987	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	200.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	542	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	200.542	0
totale P.O. (bilancio)	200.542	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	99.246	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	99.246	0
totale Straordinario (bilancio)	99.246	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	713.742

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	253.167
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	62.644
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	5.036
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	43.977
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	600.145
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	42.835
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	165.521
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	153.991
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	5.237
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	21.261
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	2.551
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	467
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	50.000
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	23.413
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.143.987
totale Fondo risorse decentrate	0	2.143.987
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	164.542

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	36.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	200.542
totale P.O. (bilancio)	0	200.542
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	60.502
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	60.502
totale Straordinario (bilancio)	0	60.502
<b>Totale</b>	<b>2.535.775</b>	<b>2.405.031</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

62050

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-10-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	359527
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	11
---	----

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
---	--

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	35000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30929
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,65 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-10-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	2386695
--	---------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	149081
---	--------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1571042
---	---------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	20
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8461
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	128
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	600145
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	43977
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	36000
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	31,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	