

COMUNE DI CESENA
PROVINCIA DI FORLI-CESENA
COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n. 46 Data 17.12.2020	OGGETTO: Parere inerente la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito ai criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l'annualità economica 2020 (Proposta di delibera di Giunta 524/2020)
---	--

L'anno DUEMILA e VENTI, il giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito ai criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l'annualità economica 2020 (Proposta di delibera di Giunta 524/2020)

vista

- la proposta di delibera n. 524/2020 predisposta dal Settore Personale e Organizzazione, avente ad oggetto "Contratto Collettivo Integrativo in merito ai criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l'annualità economica 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";
- il proprio verbale n. 32/2020 con il quale si forniva parere favorevole alla proposta di delibera n. 387/2020 avente ad oggetto "Indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area della dirigenza del Comune di Cesena – anno 2020";
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria di cui all'art. 40 comma 3-sexies D.LGS. 165/2001;

premesse che

- in base all'art. 40-bis comma 1 del D.LGS. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

- l'art. 40 comma 3-sexies del D.LGS. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis del D.LGS. 165/2001;

considerato che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 273/2020, sono stati definiti indirizzi e limiti di massima per la quantificazione delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2020;
- con determinazione del Settore Personale e Organizzazione n. 1466/2020 si è provveduto alla costituzione e quantificazione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2020, sulla base dei predetti indirizzi e limiti stabiliti dalla Giunta;

Esaminato

- il testo dell'accordo presiglatto, con il quale si è proceduto alla definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l'annualità economica 2020;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte dal Settore Personale e Organizzazione sulla base dello schema definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze che puntualmente danno atto sia dei criteri seguiti nella quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'Area della dirigenza, che delle modalità di ripartizione ed utilizzo delle relative risorse;

Riscontrato

dall'esame della predetta documentazione:

- che il contenuto della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2020 è rispondente ai limiti e vincoli imposti dall'Amministrazione Comunale con la deliberazione n. 273/2020 nonché alle regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge;
- che i costi della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

esprime

parere favorevole alla proposta di delibera n. 524/2020 predisposta dal Settore Personale e Organizzazione, avente ad oggetto “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito ai criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l’annualità economica 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”, viste le motivazioni sopra espresse;

Certifica

Ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D.LGS. 165/2001, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito ai criteri di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area della dirigenza del Comune di Cesena, per l’annualità economica 2020.

Cesena, li 17.12.2020

IL COLLEGIO DI REVISIONE

Dott. Guido Carbonaro

Firmato digitalmente

Dott. Stefano Guidi

Firmato digitalmente

Dott. Giorgio Croci

Firmato digitalmente