

## TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2020

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
STAFF SEGRETARIO - pianificazione, controllo e progetti europei	10	68,10	31,90	20,00	11,90
SERVIZI AMM.VI, PARTECIPAZIONE E PATRIMONIO (+ ufficio staff Sindaco)	33	69,52	30,48	18,80	11,68
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12	90,48	9,52	7,14	2,38
SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI	29	68,47	31,53	20,69	10,84
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
SETTORE POLIZIA LOCALE	67	60,91	39,09	21,37	17,72
SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA E CULTURA	18	71,65	28,35	13,40	14,95
SETTORE SCUOLA E SPORT	133	82,01	17,99	2,52	15,47
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	47	69,44	30,56	18,82	11,74
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO	3	66,67	33,33	0,00	33,33
<b>AMBITO TECNICO</b>					
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	37	74,52	25,48	18,53	6,95
SETTORE LAVORI PUBBLICI	60	71,72	28,28	18,20	10,08
SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	16	79,46	20,54	16,67	3,87
<p><b>I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.</b></p> <p><b>Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.</b></p> <p><b>Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.</b></p> <p><b>Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.</b></p>					

